

\*  
Số 348 -BC/BTGTU

## **BÁO CÁO**

**Sơ kết 02 năm thực hiện Kết luận số 17-KL/TU ngày 19/4/2016 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị và phục vụ sản xuất kinh doanh**

-----

Thực hiện Kế hoạch số 129-KH/TU ngày 11/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sơ kết 2 năm thực hiện 04 Kết luận, 05 Nghị quyết chuyên đề của Tỉnh ủy khóa XIX, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy báo cáo sơ kết 02 năm thực hiện Kết luận số 17-KL/TU ngày 19/4/2016 của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ 3 khóa XIX về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị và phục vụ sản xuất kinh doanh giai đoạn 2016 – 2020 (sau đây gọi là *Kết luận 17*) như sau:

### **I. Kết quả quán triệt, cụ thể hóa, thể chế hóa thực hiện Kết luận 17**

Sau khi Kết luận 17 được ban hành, cấp ủy và lãnh đạo Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tổ chức quán triệt Kết luận và thường xuyên thông tin nội dung Kết luận cho cán bộ, đảng viên, nhân viên và người lao động tại các cuộc họp chi bộ, họp giao ban, họp cơ quan. Qua đó, cán bộ, đảng viên, nhân viên và người lao động có nhận thức đúng đắn về kết quả thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 13/10/2011 của Hội nghị lần thứ 6 Tỉnh ủy khóa XVIII về “*Đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011 – 2015 và định hướng đến năm 2020*” đồng thời nắm được nội dung cơ bản về những nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị và phục vụ sản xuất kinh doanh giai đoạn 2016 – 2020.

### **II. Kết quả thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị tại Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy**

- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đã thực hiện tốt công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, phân công, bố trí và điều động cán bộ trong Ban. Từ tháng 5/2016 đến nay, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đã rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2015 – 2020 với 11 đồng chí, xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 – 2025 với 16 đồng chí; bổ nhiệm mới từ nguồn tại chỗ 01 Trưởng phòng và 02 Phó trưởng phòng; bổ nhiệm lại 02 Trưởng phòng và 01 Phó trưởng phòng; không bổ nhiệm lại và đưa ra khỏi quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2015 – 2020 và nhiệm kỳ 2020 – 2025 01 đồng chí do vi phạm chính sách dân số và kế hoạch hóa gia đình, bị kỷ luật hình thức khiển trách. Thực hiện chỉ đạo của Ban



Thường vụ Tỉnh ủy về chấn chỉnh công tác cán bộ, điều động, luân chuyển các trường hợp được bổ nhiệm ở một vị trí công tác trên 08 năm, đầu năm 2017, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đã tiến hành rà soát và điều chuyển vị trí công tác của một số trường, phó phòng và chuyên viên; thay đổi chức năng, nhiệm vụ một số phòng chuyên môn thuộc Ban. Đồng thời thực hiện đúng quy trình, thủ tục nghỉ hưu đối với những trường hợp đến tuổi nghỉ hưu tại Ban.

- Chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đã chủ động, công khai trong công tác tuyển dụng, quan tâm cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và cập nhật kiến thức cho cán bộ, chuyên viên của Ban. Từ tháng 5/2016 đến nay, Ban đã tuyển dụng, tiếp nhận và phân công 03 công chức về công tác tại 03 phòng chuyên môn thuộc Ban (02 cử nhân chính quy loại Giỏi và 01 thạc sỹ); cử 02 cán bộ tham gia lớp bồi dưỡng chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý; cử 02 cán bộ tham gia dự tuyển đào tạo trình độ thạc sỹ chuyên ngành Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước; cử 03 chuyên viên tham gia các khóa đào tạo Cao cấp, Trung cấp lý luận Chính trị - Hành chính. Bên cạnh đó, năm 2016, Ban đã thực hiện tinh giản 01 biên chế thuộc Phòng Khoa giáo và Lịch sử Đảng theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 24/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, để xây dựng đội ngũ cán bộ vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn của Ban.

- Thực hiện chức năng nhiệm vụ, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy thường xuyên tổ chức cho cán bộ, đảng viên, người lao động của Ban tham gia học tập, quán triệt đầy đủ các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng; thảo luận các chuyên đề và xây dựng cam kết học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với nhiệm vụ chuyên môn đã góp phần nâng cao lập trường chính trị, ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức lối sống, trau dồi chuyên môn, nghiệp vụ và ý thức tận tụy công hiến, phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức tại Ban.

- Công tác nhận xét, đánh giá, kết luận phân loại, khen thưởng cán bộ, công chức được Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy thực hiện nghiêm túc, khách quan và có bước đổi mới, trong đó việc đánh giá công chức không chỉ dựa vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn mà còn căn cứ vào mức độ hoàn thành cam kết tu dưỡng, rèn luyện theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị mà mỗi cán bộ, đảng viên đã xây dựng hằng năm. Từ năm 2016 đến nay, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ có 01 trường hợp cán bộ bị xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ (do vi phạm chính sách dân số và kế hoạch hóa gia đình, bị kỷ luật hình thức khiển trách). Trong năm 2018, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy cũng thực hiện khen thưởng chuyên đề 6 tháng đầu năm đối với tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và có đóng góp tích cực cho hoạt động đoàn thể của cơ quan.



- Bên cạnh đó, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy cũng tích cực tham gia góp ý, thẩm định một số đề án, dự án, kế hoạch liên quan đến công tác giáo dục, đào tạo, chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao của tỉnh...; nghiêm túc tham gia ý kiến bằng văn bản đối với việc bố trí, sử dụng, giới thiệu ứng cử; nhận xét đánh giá; luân chuyển; bổ nhiệm, đề bạt; miễn nhiệm; khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trong khối khoa giáo, tuyên truyền khi được yêu cầu.

### **III. Đánh giá chung**

#### *a) Ưu điểm:*

- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đã kịp thời phổ biến đến cán bộ, đảng viên trong cơ quan nội dung Kết luận 17 và những nội dung còn phù hợp của Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 13/10/2011 của Hội nghị lần thứ 6 Tỉnh ủy khóa XVIII về “*Đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011 – 2015 và định hướng đến năm 2020*”.

- Hầu hết cán bộ, công chức Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đều có lập trường chính trị vững vàng, kiên định với mục tiêu, lý tưởng của Đảng, có ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, đề cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm và có trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ trưởng, phó phòng và điều động, luân chuyển cán bộ, chuyên viên trong cơ quan được tiến hành nghiêm túc, đúng quy trình, công khai dân chủ, qua bổ nhiệm, điều động, cán bộ phát huy tốt nhiệm vụ, góp phần đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ tuyên giáo trong thời gian đến.

- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đã phát huy tính trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu trong thực hiện công tác cán bộ tại cơ quan. Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định đồng thời thực hiện đầy đủ trách nhiệm cá nhân, trước hết là Trưởng Ban, người đứng đầu trong công tác quản lý cán bộ. Cấp ủy, lãnh đạo Ban thảo luận dân chủ và quyết định theo đa số những vấn đề liên quan đến việc đề bạt, điều động, bổ nhiệm cán bộ; về nhận xét, đánh giá, bố trí, sử dụng; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; khen thưởng, kỷ luật, thực hiện chính sách đối với cán bộ, nhân viên thuộc thẩm quyền quản lý của Ban, không để xảy ra trường hợp tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, điều động, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện.

#### *b) Hạn chế và nguyên nhân:*

- Công tác bổ nhiệm từ nguồn tại chỗ đối với chức vụ Phó trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy còn ít do chức danh này nhiều năm trở lại đây do Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện việc điều động, luân chuyển cán bộ từ các sở, ngành, địa phương về.

- Việc tham mưu thực hiện một số nhiệm vụ trên các lĩnh vực của công tác Tuyên giáo có lúc, có việc chưa kịp thời;

- Một số cán bộ, công chức của Ban còn hạn chế về trình độ ngoại ngữ đã ảnh hưởng đến việc cử cán bộ đi đào tạo nước ngoài của Ban.

#### **IV. Kiến nghị**

Ban Thường vụ Tỉnh ủy cần quan tâm đúng mức đến việc phát triển nguồn tại chỗ đối với chức danh Phó trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy.

Trên đây là báo cáo sơ kết 02 năm thực hiện Kết luận số 17-KL/TU ngày 19/4/2016 của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ 3 khóa XIX về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị và phục vụ sản xuất kinh doanh giai đoạn 2016 – 2020, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy theo dõi, tổng hợp.

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Lãnh đạo Ban,
- Lưu VT.



**Dương Quốc Hùng**